

ционных стандартов и процедур;
Принцип соразмерности антикоррупци-
процедур риску коррупции. Разработка и
ение комплекса мероприятий, позволя-
низить вероятность вовлечения органи-
е руководителей и сотрудников в кор-
ную деятельность, осуществляется с
существующих в деятельности данной
ации коррупционных рисков;

Принцип ответственности и неотврати-
наказания. Неотвратимость наказания
отников организации вне зависимости
маемой должности, стажа работы и
словий в случае совершения ими кор-
ных правонарушений в связи с испол-
трудовых обязанностей, а также персо-
ответственность руководства организа-
реализацию внутриорганизационной ан-
ципционной политики;

Принцип информационной открытости
ательной организации. Информирова-
х участников образовательных отноше-
бщественности о принятых в организа-
ах по профилактике и противодействию
ции;

Принцип постоянного контроля и регу-
мониторинга. Регулярное осуществле-
ниторинга эффективности проводимых
амках осуществления антикоррупцион-
итики, а также контроль за их исполне-

антикоррупционная политика образова-
и организации представляет собой ком-
зависимых принципов, процедур и
ных мероприятий, направленных на
актику и пресечение коррупционных
арушений в деятельности организации.
ия о реализуемой в организации анти-
ципционной политике рекомендуется закре-
в едином документе с названием —
коррупционная политика (наименование
зации)». Она представляет собой ком-
зависимых принципов, конкретных
иятий, направленных на профилактику и
ение коррупционных правонарушений в
ности данной организации.

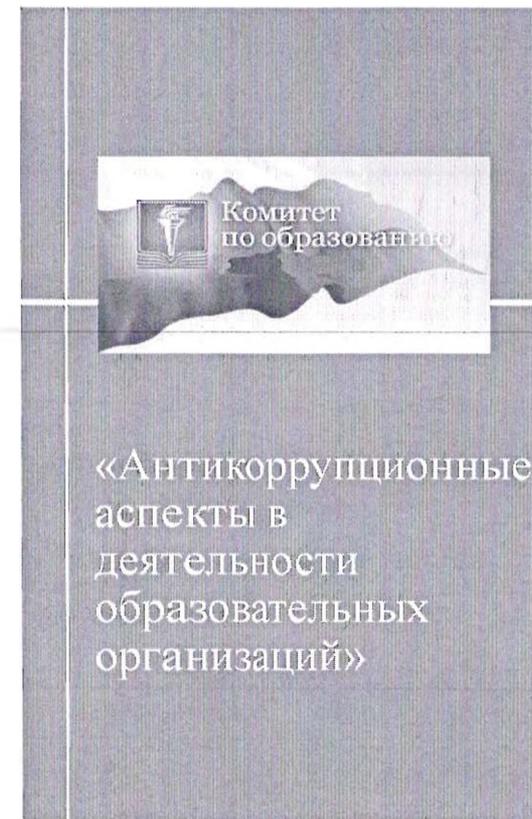
В образовательных организациях антикор-
рупционную политику, как направление дея-
тельности организации, осуществляет специаль-
но созданная комиссия. В состав такой комис-
сии могут входить: директор организации
(председатель Комиссии), заместители, а также
те педагоги, которые непосредственно осу-
ществляют воспитательную работу по формиро-
ванию антикоррупционного мировоззрения у
учащихся. Комиссия, утвержденная приказом
руководителя образовательной организации, в
своей деятельности должна руководствоваться
соответствующим Положением о Комиссии по
противодействию коррупции в образовательной
организации.

Основные меры по предупреждению кор-
рупции, принимаемые в образовательной орга-
низации, могут включать:

1. Определение подразделений или долж-
ностных лиц, ответственных за профилактику
коррупционных и иных правонарушений;
2. сотрудничество организации с право-
охранительными органами;
3. разработку и внедрение в практику стан-
дартов и процедур, направленных на обеспе-
чение добросовестной работы организации;
4. принятие кодекса этики и служебного
поведения работников организации;
5. предотвращение и урегулирование кон-
фликта интересов;
6. недопущение составления неофициальной
отчетности и использования поддельных доку-
ментов.

Для решения задач по формированию анти-
коррупционного мировоззрения, повышения
уровня правосознания и правовой культуры в
учреждении в установленном порядке организу-
ется изучение правовых и морально-этических
аспектов деятельности.

В процессе работы должен осуществляться
регулярный мониторинг хода и эффективности
реализации антикоррупционной политики, а так-
же выявленных фактов коррупции и способов их
устранения.



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ГОРОДА
БАРНАУЛА
Адрес: ул. Союза Республик, 36а
Телефон: (3852) 56-90-45
Факс: (3852) 66-75-53

Коррупция является системной социальной проблемой, характерной не только России, но и для большинства стран. В комплексном подходе к этой проблеме, особенно в аспекте противодействия профилактики, важны четкие правовые гарантии. За последние годы в Российской Федерации было создано антикоррупционное законодательство и разработан соответствующий нормативный инструментарий, позволяющий бороться с этим негативным явлением. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция федеральные конституционные законы, признанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ, федеральные законы, нормативно-правовые акты Президента РФ, а также иные правовые акты Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов РФ и муниципальных органов власти.

Правовой основой организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях являются следующие нормативные правовые акты: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и иные нормативные правовые акты.

Вышеприведенные нормативные правовые документы являются основой осуществления антикоррупционной политики в образовательной организации и должны быть отражены в локальных актах, регла-

ментирующих это направление деятельности (например, Положение о Комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации, Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников, установленных в целях противодействия коррупции и др.)

Одним из важных моментов в организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях является создание условий по информированию работников о степени ответственности за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательной организации. Одним из документов образовательной организации, который может содержать такие сведения, является «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников образовательной организации, установленных в целях противодействия коррупции». Памятка разрабатывается как локальный акт образовательной организации и обязательна для ознакомления всеми работниками организации.

Согласно действующему законодательству любая организация, в том числе, образовательная, обязана разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Министерством труда России во исполнение Указа Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее—Указ №309) (вместе с «Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции») подготовлены рекомендации по формированию единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях. Эти рекомендации могут использоваться и образовательными организациями с целью осуществления ан-

тикоррупционной политики и разработки комплекса мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Сегодня большое значение придается информационной открытости образовательной организации. Одним из стратегических инструментов открытости и доступности информации является официальный сайт образовательной организации.

Любая организация, в том числе, образовательная, обязана разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Указом №309 подготовлены рекомендации по формированию единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации;

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность всех работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации анти-